

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA

RESOLUCIÓ EMT/4148/2022, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2023 en relació amb les actuacions de la línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC – TRFO ACOL) (ref. BDNS 666184).

El Programa Treball i Formació, regulat per l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació), modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, és una política activa d'ocupació, l'objecte de la qual és la realització de projectes de millora de l'ocupabilitat de les persones treballadores en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral.

En aquest marc regulador, la línia ACOL s'adreça a les persones migrades extracomunitàries que, trobant-se en situació administrativa irregular, estan en disposició de fer un arrelament social.

Cal posar de relleu que les persones migrades en situació administrativa irregular conformen un dels col·lectius més vulnerables i amb més risc d'exclusió social, atès que l'absència de permís de treball no és que els dificulti l'accés al mercat de treball, és que els impedeix radicalment l'accés al mateix. Aquesta situació no només provoca que les persones que s'hi troben únicament puguin realitzar treballs precaris en l'economia informal per poder subsistir, com cures, venda ambulants o recollida de residus, sinó que les invisibilitza a les polítiques públiques amb les conseqüents exclusions econòmiques, polítiques i socials que això comporta. Així mateix, a les desigualtats referides s'hi afegeixen altres formes de discriminació que sovint pateixen associades a l'origen, el fenotipus, la cultura, la procedència o la religió.

Davant la necessitat de donar resposta a aquesta situació i, d'aquesta manera, millorar l'ocupabilitat i, en conseqüència, l'estatus socioeconòmic de les persones que actualment viuen a Catalunya en situació d'irregularitat, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya conjuntament amb la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme impulsen la línia ACOL. Els bons resultats que es van obtenint any rere any en relació a les dades d'inserció, evidencien que cal continuar executant i reforçant polítiques d'ocupació com aquesta.

En relació a l'actuació d'acompanyament, en aquesta convocatòria es dona continuïtat a la decisió presa en la convocatòria anterior, de considerar que aquesta actuació sigui opcional. Així, de considerar-se necessària, aquesta actuació permetrà que les persones rebin una assistència tècnica personalitzada a fi de reforçar tots aquells aspectes personals i/o competencials que facilitin a les persones participants una posterior inserció al mercat de treball ordinari. De la mateixa manera, aquesta actuació permet vetllar per les possibles necessitats formatives de les persones, les quals, si escau, poden ser derivades als recursos formatius més adients.

Per últim, i atenent a les categories professionals més habituals en aquesta línia de subvenció, s'han fixat dues quanties de subvenció que engloben diferents segments dels grups de cotització, amb la finalitat de donar resposta al cost de la contractació de les mateixes.

Atès el Decret 71/2015, de 12 de maig, de reestructuració del Servei d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022 i la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic;

Atès el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i en allò que tingui la consideració de normativa bàsica, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament que la desenvolupa, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

Atès el Reial decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball;

Reglament (UE) núm. 2021/1057 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual

CVE-DOGC-A-22362049-2022

s'estableix el Fons Social Europeu Plus (FSE+) i pel qual es deroga el Reglament (UE) núm. 1296/2013 del Consell;

Reglament (UE) núm. 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu Plus, al Fons de Cohesió, al Fons de Transició Justa i al Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura, així com les normes financeres per als fons esmentats i per al Fons d'Asil, Migració i Integració, el Fons de Seguretat Interior i l'Instrument de Suport Financer a la Gestió de Fronteres i la Política de Visats;

Atès l'Acord de Govern de 13 de desembre de 2022, que autoritza el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a realitzar despeses amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, per un import total de 19.000.000,00 euros per atendre la convocatòria 2023, els quals tenen caràcter pluriennal per als anys 2023 i 2025, dotat amb uns imports màxims de 15.200.000,00 euros per a l'annualitat 2023 i de 3.800.000,00 euros per a l'annualitat 2025;

Vist l'informe del Servei Jurídic i la fiscalització favorable de la Intervenció Delegada, i havent informat prèviament al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Per tot això,

Resolc:

Article 1

Objecte

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria anticipada per a l'any 2023, per a la presentació de sol·licituds per a la concessió de les subvencions previstes en l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC-Treball i Formació), publicada al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* el 16 de setembre, DOGC núm. 8503, modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el 25 d'abril, DOGC núm. 8653.

Article 2

Actuacions subvencionables

Les actuacions subvencionables, d'acord amb el que preveu la base 2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, són les següents:

2.1 Actuació de contractació laboral

Aquesta actuació es desenvolupa d'acord amb la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

Els contractes tenen una durada de 12 mesos i són a jornada completa.

D'acord amb la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, no està permesa la substitució de les persones contractades.

En el supòsit de que les persones participants necessitessin un reforç competencial en llengua catalana, les entitats beneficiàries podran facilitar la seva assistència en horari laboral a cursos que imparteix el Consorci per a la Normalització Lingüística (CNL), centres de formació de persones adultes o entitats contractades per la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme, amb un màxim de 45 hores.

2.2 Actuació d'acompanyament

Aquesta actuació es desenvolupa d'acord amb la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, i en aquesta convocatòria no té caràcter obligatori.

Article 3

CVE-DOGC-A-22362049-2022

Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recullen els apartats a) i b) de la base 3.1 de l'annex 1 de EMT/176/2021, 9 de setembre:

a) Els ajuntaments i els consells comarcals o, en el seu lloc, els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles.

b) Les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes i amb centre de treball a Catalunya.

Article 4

Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària estan recollits a la base 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

Article 5

Persones destinatàries

Les persones destinatàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

Per aquesta convocatòria, i amb caràcter previ a l'inici de la contractació laboral, les persones han d'obtenir una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals i autorització de treball per compte d'altri per motiu d'arrelament social.

Els requisits específics de les persones destinatàries que han de complir a la data de la presentació de la sol·licitud de subvenció són els següents:

a) No ser persones ciutadanes de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu o de Suïssa o familiar de ciutadans d'aquests països els quals els és d'aplicació el règim de ciutadà de la Unió Europea.

b) Acreditar la permanència continuada a Espanya els darrers 3 anys, els 24 darrers mesos dels quals a Catalunya. Si es detecta una interrupció en la inscripció padronal, només s'acceptaran els casos en què aquesta sigui igual o inferior a 120 dies. Aquesta acreditació es farà, exclusivament, mitjançant el certificat d'empadronament històric que consta a l'article 9.2 d'aquesta Resolució.

Excepcionalment, s'admetran baixes padronals superiors a 120 dies a les persones joves que durant la minoria d'edat hagin estat acollides en centres de la DGAIA o institucions de protecció a la infància, i que aportin un certificat emès pel servei de protecció de menors corresponent que acrediti els períodes de permanència en els referits centres públics.

c) No tenir antecedents penals en el territori espanyol.

Article 6

Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions per a la convocatòria 2023 és de 19.000.000,00 euros, amb càrrec a les partides pressupostàries D/460000100/3310/0000, D/460000125/331L/0000, D/469000100/3310/0000, D/469000125/331L/0000, D/481000100/3310/0000, D/481000125/331L/0000, D/482000100/3310/0000 i D/482000125/331L/0000 del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2023, i tenen un caràcter pluriennal per als anys 2023 i 2025, dotat amb uns imports màxims de 15.200.000,00 euros per a l'anualitat 2023 i de 3.800.000,00 euros per a l'anualitat 2025.

Si escau, es faran els tràmits corresponents per redistribuir els crèdits entre les partides pressupostàries per tal d'imputar correctament les entitats beneficiàries de les subvencions, d'acord amb la seva naturalesa econòmica, a l'estructura econòmica del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2023. Així mateix, si la convocatòria té identificats pressupostàriament els imports per a cada actuació o línia, aquestes quantitats seran flexibles entre elles; per tant, la distribució inicial d'imports de cada partida

CVE-DOGC-A-22362049-2022

pressupostària pot modificar-se d'acord amb el desenvolupament i les necessitats de cada programa, sempre que no superi l'import de la convocatòria.

D'acord amb l'article 21.1 de la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, en les despeses que es financen amb càrrec a ingressos finalistes i afectats, tant si es tracta d'ingressos previstos en el pressupost inicial com si són ingressos addicionals no previstos que han generat crèdit, d'acord amb el que estableix l'article 9.3, no es poden ordenar pagaments fins que no s'hagi produït efectivament l'ingrés en la tresoreria corresponent.

6.1.1 Aquests imports es poden ampliar mitjançant una resolució de la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

6.1.2 La concessió de les subvencions que preveu aquesta Resolució, així com l'efectivitat de la quantia addicional esmentada, resten condicionades a la disponibilitat efectiva del crèdit en el moment anterior a la resolució de la concessió de la subvenció.

6.2 Les actuacions que preveu aquesta Resolució podran ser elegibles per mitjà del Programa de FSE+ de Catalunya 2021-2027, amb un cofinançament del 40%.

6.3 En el supòsit que després de dictar la resolució d'atorgament de subvencions s'hagin produït dins el mateix exercici pressupostari renúncies, revocacions o reintegraments, es poden assignar nous atorgaments per finançar actuacions que no van obtenir subvenció perquè s'havia exhaurit el pressupost disponible, sempre que compleixin els requisits per obtenir la subvenció que disposa aquesta convocatòria, sempre que superin la puntuació mínima per obtenir la subvenció, si escau, i sempre que els programes per subvencionar es puguin realitzar en els terminis establerts.

En aquest sentit, se seguirà la llista de reserva d'entitats sol·licitants proposades per ser beneficiàries de les subvencions en funció de la puntuació obtinguda, aprovada per l'òrgan col·legiat que acordi la proposta de concessió de subvencions.

Aquestes noves assignacions queden supeditades al fet que s'hagi certificat la disponibilitat de crèdit suficient.

6.4 L'atorgament de les subvencions està supeditat a la possibilitat de reduir parcialment o totalment la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva d'atorgament, a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Article 7

Quantia i període d'elegibilitat de les despeses subvencionables

7.1 Actuació de contractació laboral

D'acord amb el que preveu la base 8.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per determinar la quantia a atorgar s'estableix un mòdul mensual pel nombre de mesos de durada del període d'execució subvencionable.

Per aquesta convocatòria s'estableixen dues quanties mensuals diferents, en funció dels grups de cotització, següents:

-Grups 3 – 7: 2.648,55 euros

-Grups 8 – 11: 2.067,30 euros

D'acord amb aquestes quanties, per una contractació de 12 mesos a jornada completa, l'import de la subvenció a atorgar per aquests grups de cotització és la següent:

- Grups 3 – 7: 31.782,64 euros

- Grups 8 – 11: 24.807,63 euros

D'acord amb el que preveu la lletra b) de la base 21.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, les quanties diàries per aquests grups de cotització són:

- Grups 3 – 7: 87,08 euros

- Grups 8 – 11: 67,97 euros

La referència utilitzada per a la determinació de les quanties són les bases mitjanes de cotització i persones

CVE-DOGC-A-22362049-2022

cotitzants publicades per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), d'acord amb el que recull l'informe tècnic motivat elaborat al respecte. S'inclouen les despeses de cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat contractant per fixar la quantia dels mòduls.

7.2 Actuació d'acompanyament

D'acord amb el que preveu la base 8.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, la quantia del mòdul econòmic per hora d'acompanyament és de 22,21 euros.

Article 8

Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds comença el dia 9 de gener de 2023 i finalitza el dia 31 de gener de 2023.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans indicats a la base 10 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, cercant el tràmit Treball i Formació ACOL.

Article 9

Documentació de la sol·licitud

9.1 La documentació que cal presentar amb la sol·licitud és la que s'indica a la base 11 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre. Pel que respecta a l'apartat b) de la base 11.1, el formulari de la sol·licitud inclou tot el contingut de la memòria econòmica, per la qual cosa no cal adjuntar aquest document a banda.

9.2 A més, cal presentar la documentació que s'enumera tot seguit:

a) Passaport vigent o, si escau, cèdula d'inscripció en vigor, o bé comprovant de sol·licitud de la renovació de la cèdula d'inscripció degudament registrada. En absència dels documents esmentats anteriorment, s'admetrà el passaport caducat acompanyat de la sol·licitud de cèdula d'inscripció, degudament registrada.

Excepcionalment, i d'acord amb la Instrucció Conjunta del Director General de Migracions i del Comissari General d'Estrangeria i Fronteres, de 15 de març de 2019, s'admet la presentació del passaport caducat als ciutadans veneçolans.

b) Certificat d'empadronament històric amb una vigència de 3 mesos des de la data d'emissió del document.

Si escau, d'acord amb el que disposa l'article 5 b) d'aquesta Resolució, certificat emès pel servei de protecció de menors corresponent que acrediti els períodes de permanència en els referits centres públics.

c) Informe Social de l'Àrea de Serveis Socials del municipi de la persona, d'acord amb el model normalitzat.

d) Autorització de la persona treballadora proposada per a la consulta de les seves dades a l'aplicació PICA dels antecedents penals a Espanya, d'acord amb el model normalitzat. En el supòsit de no presentar aquesta autorització, s'ha de presentar el certificat d'antecedents penals d'Espanya. Aquest document ha de tenir una vigència de 3 mesos.

Article 10

Criteris de valoració

10.1 Els criteris de valoració, estan recollits a la base 13.1 b) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

10.2 La valoració es du a terme mitjançant el sistema de barem. Aquest sistema consisteix en puntuar les persones participants d'acord amb les seves circumstàncies familiars, socials, temps de residència, així com d'altres circumstàncies que demostrin la seva vulnerabilitat, que constin acreditades a l'informe social previst a l'article 9.2 c) d'aquesta Resolució.

10.3 Els criteris de valoració i la puntuació que es pot obtenir en cadascun d'ells són els següents i s'estableix una puntuació màxima de 100 punts:

Criteri 1. Situació familiar. La puntuació màxima és de 20 punts.

S'entén per familiars, les persones que tinguin una relació de parentiu amb la persona sol·licitant fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que estiguin econòmicament a càrrec i convivint a Catalunya en el mateix domicili que la persona destinatària.

El nombre de familiars econòmicament a càrrec que visquin a Catalunya amb la persona destinatària dona lloc a la puntuació següent:

- 1 familiar: 10 punts
- 2 familiars: 11 punts
- 3 familiars: 12 punts
- 4 familiars: 13 punts
- 5 o més familiars: 14 punts

Es sumaran 2 punts per familiar amb diversitat funcional amb un màxim de 4 punts.

La situació de monoparentalitat per absència d'un progenitor/a o com a conseqüència de la transnacionalitat familiar sumarà 2 punts al global d'aquest criteri.

Aquest criteri s'acredita mitjançant la informació de que disposi el departament o àrea de Serveis Socials de l'ajuntament de residència de la persona destinatària o ens local competent. En cas de no disposar d'aquesta informació:

- En relació amb el nombre de familiars a càrrec, aquesta situació s'acredita amb el certificat de convivència emès per l'ajuntament de residència de la persona destinatària.
- En relació amb el grau de parentiu, aquesta situació s'acredita amb la documentació legal o pública que ho acrediti.
- En relació amb la situació de diversitat funcional, amb la documentació legal o mèdica que ho acrediti.

Criteri 2. Situació social. La puntuació màxima és de 10 punts.

En cas que la persona proposada per a la seva contractació hagi obtingut el certificat d'acollida emès pel Servei de Primera Acollida, la puntuació serà de 10 punts. En cas que aquesta persona no l'hagi obtingut però hagi superat algun dels tres mòduls que el conformen (o altres formacions equivalents a sota reconegudes), obtindrà les puntuacions següents per cada mòdul certificat.

a) Certificat Mòdul A: Competències lingüístiques bàsiques en llengua catalana. 4 punts

- Consorci per a la Normalització Lingüística (CNL), centres de formació de persones adultes o entitats contractades per la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme: Curs de llengua catalana (90 hores)

Formacions equivalents reconegudes:

- Departament d'Educació: Títol d'Educació Secundària Obligatòria (ESO)
- Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme: Certificat del Programa "Lletres per a tothom"

b) Certificat Mòdul B: Coneixements laborals. 3 punts

Curs de coneixements laborals (15 hores)

c) Certificat Mòdul C: Coneixement de la societat catalana i del seu marc jurídic. 3 punts

- Certificat emès per l'ens local o bé entitats que imparteixen el mòdul per compte de la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme: Curs de coneixement de la societat catalana i del seu marc jurídic (15 hores)

Formacions equivalents reconegudes:

- Departament d'Educació: Títol d'Educació Secundària Obligatòria (ESO).

Criteri 3. Temps de residència. La puntuació màxima és de 20 punts.

Es valoren els anys de residència o permanència, continuada o no, d'acord amb el barem següent:

- La residència o permanència entre 5 i 10 anys: 10 punts
- La residència o permanència d'11 a 15 anys: 15 punts

- La residència o permanència durant més de 15 anys: 20 punts

Aquest criteri s'acredita mitjançant els certificats d'empadronament o altra documentació pública, així com de la informació de que disposi el departament o àrea de Serveis Socials de l'ens local competent.

criteri 4. Situació de sensellarisme i altres situacions que demostrin la vulnerabilitat de la persona destinatària. La puntuació màxima és de 50 punts.

a) La situació de sensellarisme o de vulnerabilitat d'habitatge es considera en sentit ampli, amb una puntuació màxima de 40 punts. En qualsevol cas, es tenen en compte les següents:

- Situació de sense-sostre: persones que viuen a l'espai públic, en edificis o locals abandonats o que pernocten en albergs i es veuen forçades a passar el dia a l'espai públic. 35 punts.

- Situació d'infrahabitatge: habitatges insegurs o inadequats com ara caravanes o barraques sense un accés adient als subministraments bàsics, persones en perill de desnonament, en habitatges ocupats o habitatges massificats. 30 punts

- Situació d'habitatge temporal: persones que viuen en habitatges d'emergència, refugis, allotjaments temporals o de suport o subarrendaments no formalitzats. 20 punts

Dones que es trobin en alguna de les situacions anteriors sumaran 5 punts.

Aquestes situacions s'acrediten d'acord amb la informació de que disposa el departament o àrea de Serveis Socials de l'ens local competent.

b) Persones que es troben en alguna de les situacions següents. 35 punts.

- Dones en situació de violència masclista.

Aquesta situació es pot acreditar mitjançant qualsevol dels documents que s'indiquen a l'article 33 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

- Persones víctimes de tràfic d'éssers humans.

Aquesta situació s'acredita mitjançant el certificat emès per les entitats públiques designades per la Direcció General per a l'Eradicació de les Violències Masclistes del Departament d'Igualtat i Feminismes: Subdirecció de Gestió de Serveis i Recursos d'Atenció a les Violències Masclistes, Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE) i Unitat de Tràfic d'Éssers Humans de l'Ajuntament de Barcelona.

No obstant, en cas de no disposar del certificat esmentat, també es pot acreditar mitjançant el certificat d'una entitat privada especialitzada en l'atenció a persones en aquesta situació, o d'acord amb la informació de que disposa el departament o àrea de Serveis Socials de l'ens local.

c) Persones joves menors de 30 anys, sense referents familiars a Catalunya que hagin estat acollides en centres de la DGAIA o institucions de protecció a la infància equivalents: 20 punts.

Aquesta situació s'acredita mitjançant la corresponent resolució de tutela de l'organisme públic o certificat del centre de la DGAIA o institució de protecció a la infància equivalent on consti l'estada de la persona jove.

d) L'existència d'una situació de diversitat funcional de caràcter físic i/o cognitiu en la persona destinatària. 20 punts.

Aquesta situació s'acredita a través dels corresponents informes mèdics.

e) Persones que hagin estat sol·licitants de protecció internacional llur petició ha estat denegada. 10 punts.

Aquesta situació s'acredita mitjançant la resolució denegatòria de la protecció internacional o la tarja de sol·licitant de protecció internacional caducada (tarja vermella).

f) Edat

- Persones entre 18 i 30 anys: 10 punts

- Persones de 45 anys i més: 10 punts

Aquesta situació s'acredita mitjançant qualsevol dels documents que s'indiquen a l'apartat a) de l'article 9.2 d'aquesta Resolució on consti la data de naixement.

g) Persones Trans*. 5 punts.

Aquesta situació s'acredita mitjançant la manifestació de la pròpia persona.

Article 11

Procediment de concessió

11.1 El procediment de concessió de les actuacions subvencionades en aquesta Resolució és el de concurrència competitiva, que està regulat a la base 14.1.2 primer guió de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

11.2 El procediment a seguir és el descrit a la base 14.5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

11.3 En cas que l'entitat sol·liciti l'actuació d'acompanyament, les hores màximes d'acompanyament a subvencionar són 134 hores per contracte de treball sol·licitat.

11.4 En el supòsit que sigui necessari desempatar, s'aplicarà l'ordre següent: qui tingui la puntuació més alta en el criteri 4; si perdura l'empat, qui tingui la puntuació més alta en el criteri 1; si perdura l'empat, qui tingui la puntuació més alta en el criteri 3; si perdura l'empat, qui tingui la puntuació més alta en el criteri 4; si perdura l'empat, qui tingui major edat.

11.5 L'entitat ha de tenir almenys tres persones contractades. El nombre màxim de contractacions a subvencionar de l'actuació de contractació laboral, no pot ser superior a 12 ni superar el 50% de la plantilla mitjana dels darrers 12 mesos.

Article 12

Òrgan competent, resolució dels ajuts i recursos

12.1 L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió de subvencions es regula a la base 14.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

12.2 L'òrgan competent per dictar la resolució, el mitjà de notificació i el règim de recursos els regula la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

12.3 D'acord amb la base 15.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la serà de 6 mesos, a comptar des de la data de publicació d'aquesta resolució.

Article 13

Selecció de les persones destinatàries

El procediment de selecció de les persones destinatàries és un procediment lliure per part de les entitats sol·licitants. No obstant això, aquest s'ha de dur a terme amb respecte als principis d'igualtat i no discriminació.

Article 14

Termini d'execució

Les actuacions subvencionables que preveu aquesta Resolució s'han d'iniciar com a màxim el 30 de desembre de 2023 i han de finalitzar com a màxim el dia 29 de desembre de 2024.

Article 15

Documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària

La documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària, d'acord amb la base 20.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, és la següent:

15.1 Documentació d'execució que ha de presentar l'entitat beneficiària:

15.1.1 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

- a) Resolució administrativa d'autorització de residència temporal i treball per compte aliè per circumstàncies excepcionals amb motiu d'arrelament social.
- b) En cas d'extinció anticipada del contracte de treball, documentació que n'acrediti la causa.
- c) Si escau, encàrrec de gestió

15.1.2 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

- a) Identificació de les persones que realitzen les funcions d'aquesta actuació i declaració responsable sobre la verificació de requisits de la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.
- b) Si escau, encàrrec de gestió previst a la lletra b) de la base 23 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

15.1.3 Declaració responsable sobre retribucions dels òrgans de direcció o administració

15.2 Documentació d'execució que ha de custodiar l'entitat beneficiària:

15.2.1 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

- a) Contracte laboral formalitzat.
- b) Documentació que acrediti el seguiment del control horari diari de les persones participants.
- c) Tota la documentació que acrediti permisos i llicències de les persones participants, així com justificants d'absència o incapacitat temporal.

15.2.2 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

- a) Documentació acreditativa dels requisits detallats a la base 5.3.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, mitjançant la titulació específica i documentació que acrediti l'experiència i/o la formació.
- b) Documentació acreditativa de l'execució de les actuacions descrites a la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

Article 16

Termini, modalitat i documentació de justificació

Les entitats que hagin rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar la justificació en els terminis i les condicions que estableix la base 21 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre.

Article 17

Indicadors

D'acord amb la base 29 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, els indicadors i els mecanismes de recollida d'aquests són els següents: dades de l'entitat beneficiària, import atorgat, dates d'execució del Programa, dades personals de les persones participants, data d'inici i fi del contracte i condicions del contracte formalitzat. La recollida d'indicadors es realitzarà mitjançant el sistema d'informació CTR (Gestió de les Contractacions).

Article 18

Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

Article 19

Publicitat del finançament

D'acord amb la base 31 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, l'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació que correspongui segons la font de finançament:

L'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació següents pel que fa al cofinançament de l'FSE:

- En totes les mesures d'informació i comunicació que faci, ha d'incloure-hi l'emblema de la Unió, acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea". L'ús i les característiques tècniques de l'emblema de la Unió estan regulats a l'annex IX del Reglament (UE) 2021/1060, de 24 de juny, del Parlament Europeu i del Consell (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).
- Fer una breu descripció de l'actuació en el seu lloc web oficial i en els seus comptes en els mitjans socials, que indiqui els objectius i resultats d'aquesta, destacant l'ajuda financera de la Unió Europea.
- Durant la realització de l'operació ha d'informar el públic del cofinançament de l'actuació mitjançant un cartell visible per al públic de mida A3 com a mínim.
- S'ha d'assegurar que les persones destinatàries de l'actuació han estat informades del cofinançament de l'FSE+. Concretament, es farà constar el cofinançament de l'FSE+ en qualsevol document que es lliuri als participants o que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada.

En el compliment dels requisits anteriors se seguiran les indicacions de difusió d'actuacions cofinançades del període 2021-2027 disponibles a https://serveiocupacio.gencat.cat/web/.content/01_SOC/10_Identitat-corporativa-i-recursos-grafics/Documents_logos_2021/00_INDICACIONS_FONS-EUROPEUS_2021-2027.pdf

L'incompliment d'aquestes mesures pot comportar la revocació parcial de fins a un 3% de l'import atorgat a l'empara del que disposa l'article 50.3 del Reglament (UE)) 2021/1060, de 24 de juny, del Parlament Europeu i del Consell (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).

Article 20

Publicitat i efectes

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per al general coneixement. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

Aquesta Resolució entra en vigor l'endemà de la seva publicació.

Article 21

Règim de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de la seva publicació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 22 de desembre de 2022

Juan José López Torres

Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

(22.362.049)